



Evaluation HCERES SAMOVAR

W. Ben-Ameur

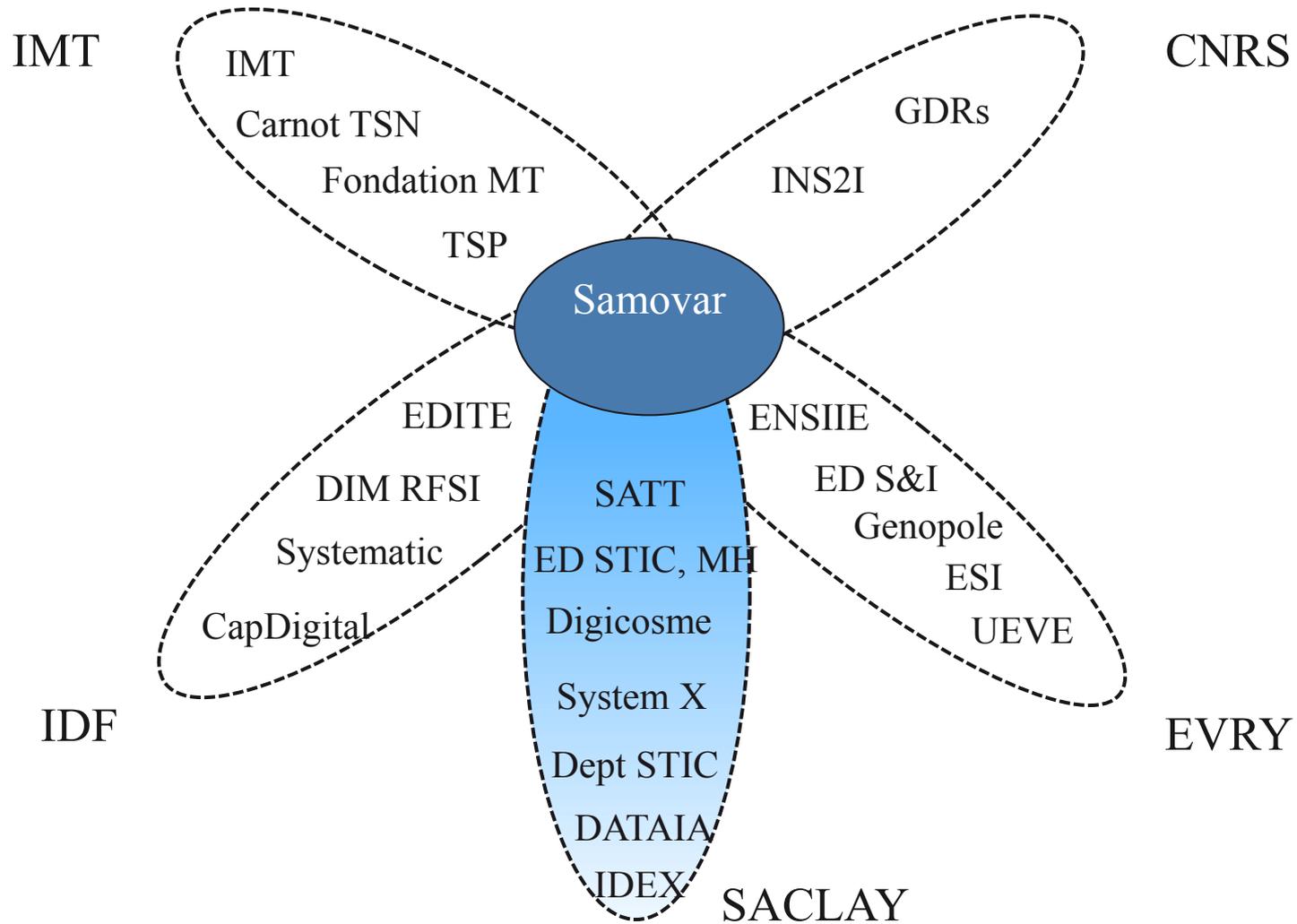
04/12/2018



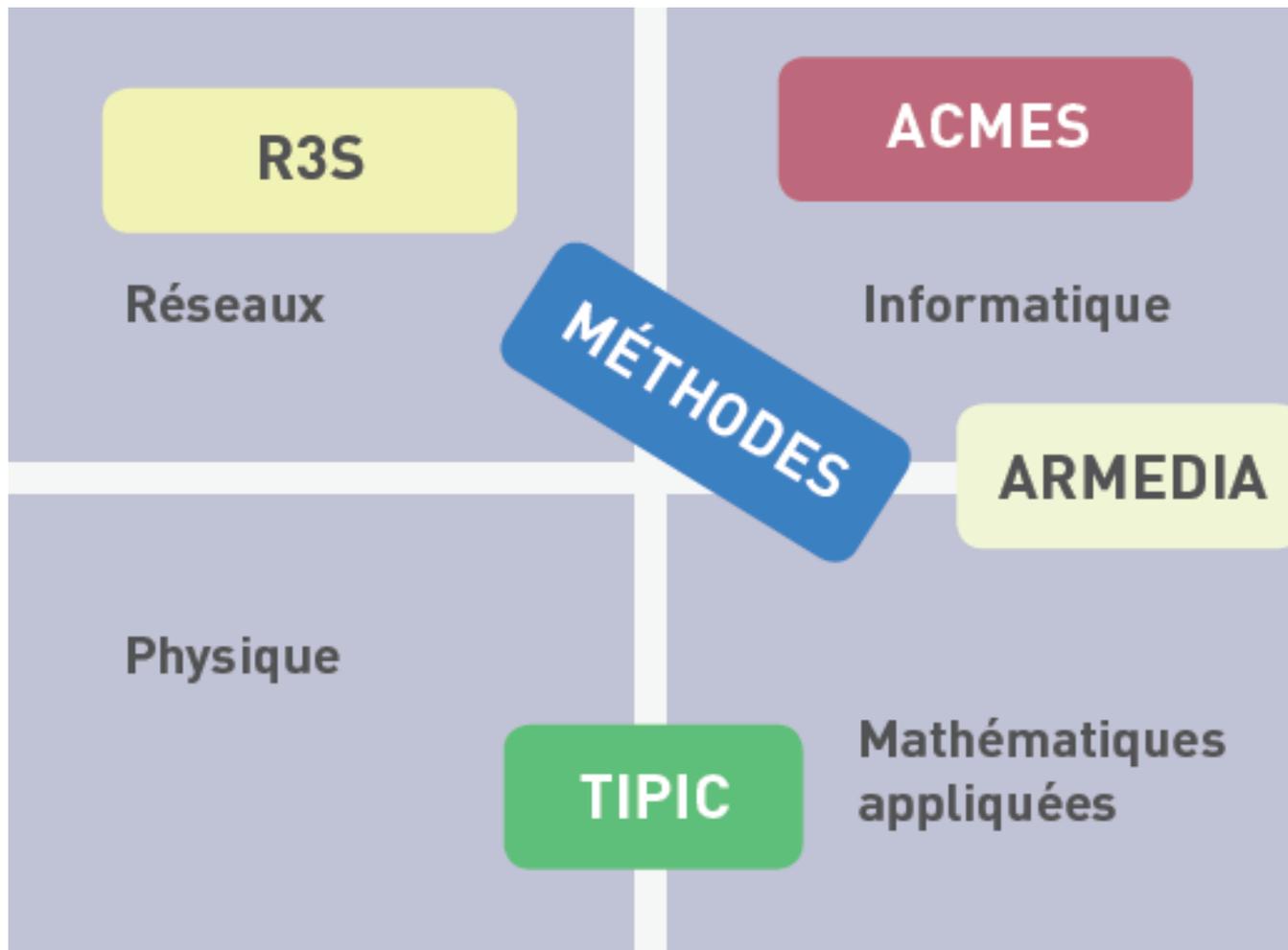
Histoire

- Créé comme Formation de Recherche en Evolution (FRE 2310) au 1er janvier 2001
- Devenu UMR au 1er janvier 2003. Son statut a depuis été renouvelé.
- Ses effectifs ont régulièrement augmenté passant de 26 à 79 (82) enseignants-chercheurs par intégration d'enseignants-chercheurs de Télécom SudParis et de l'ENSIIE.

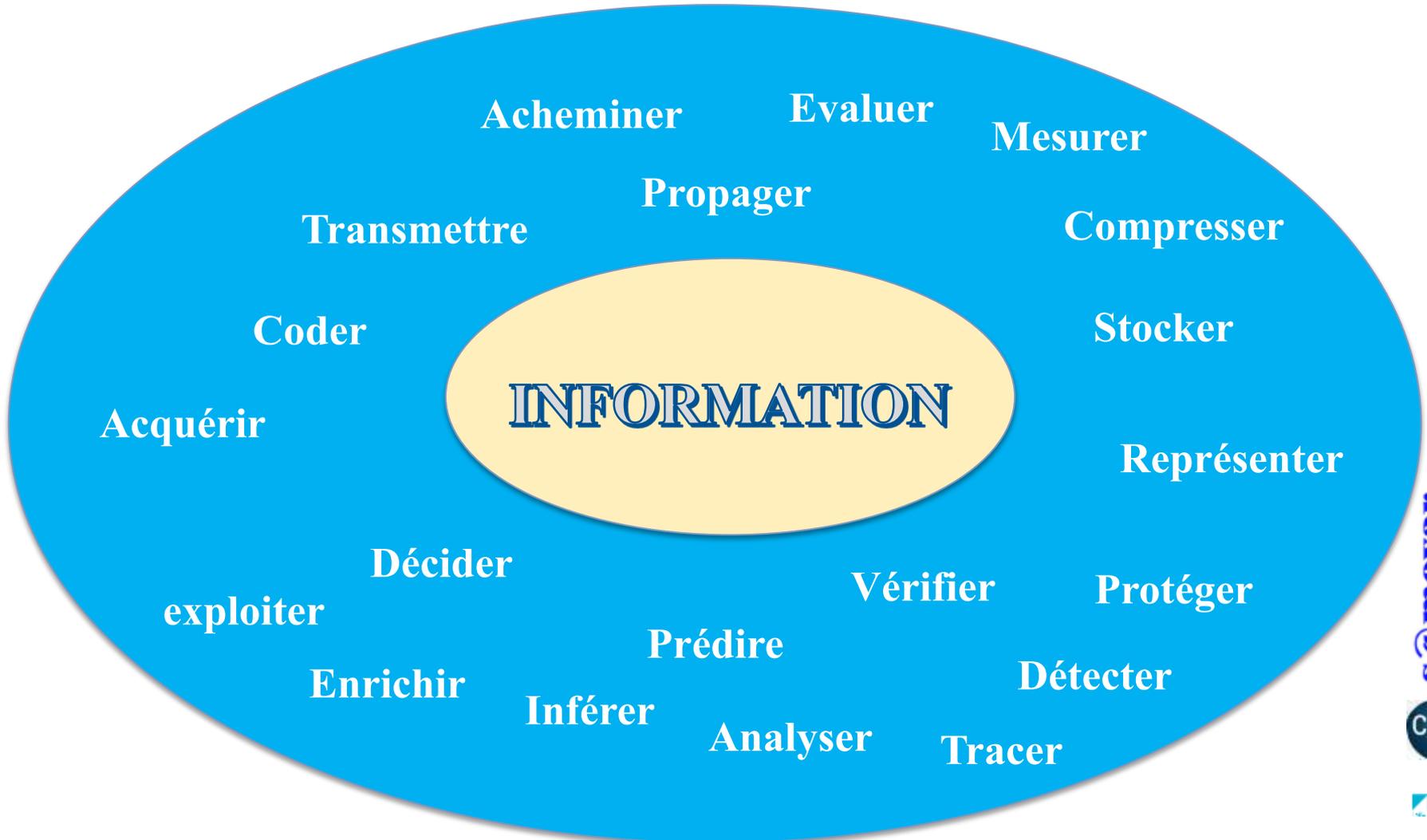
Ecosystème



Equipes et disciplines



Thématiques de recherche



Effectifs et moyens - 1

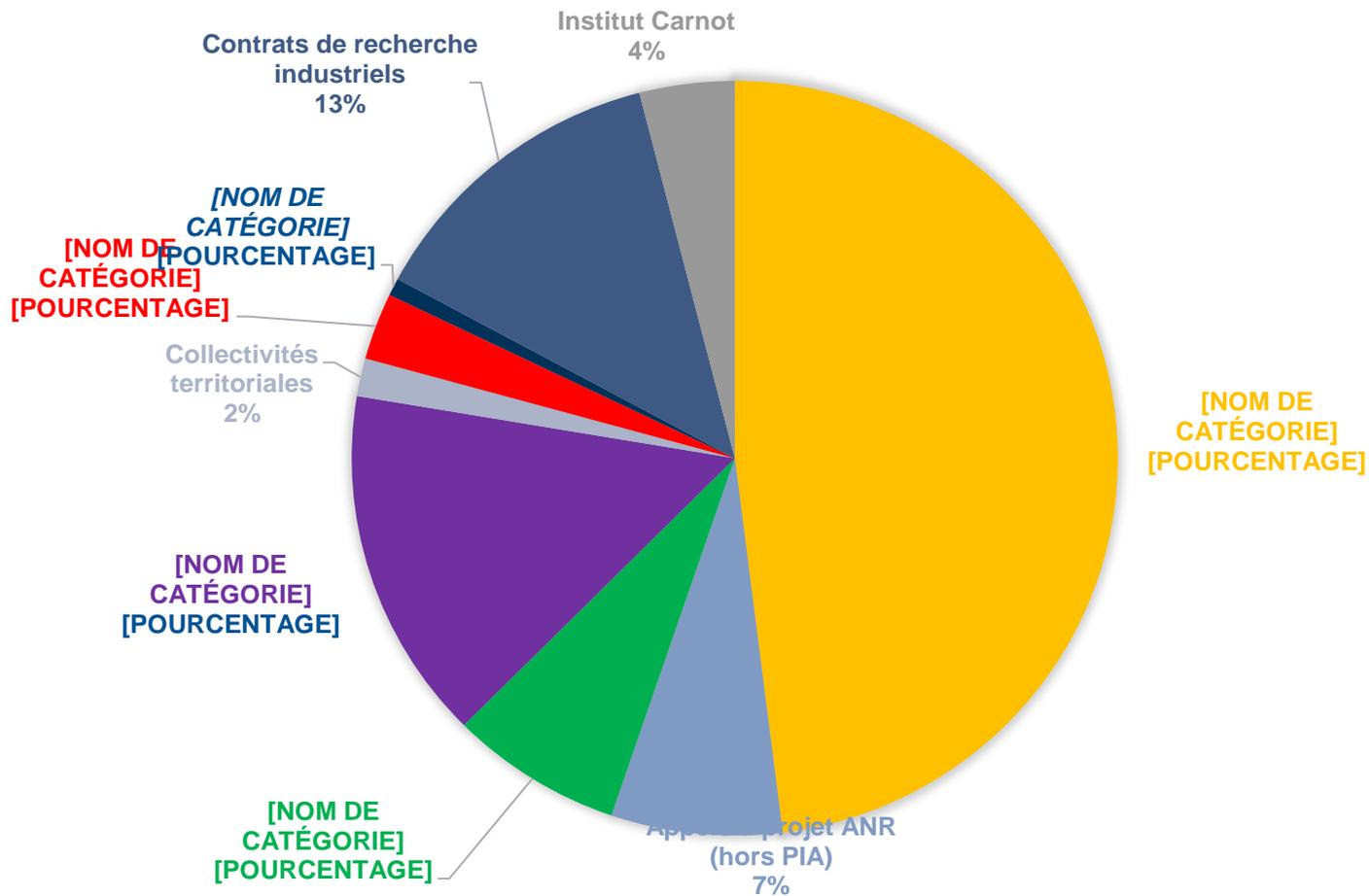
	1/10/2005	1/10/2009	1/09/2013	1/06/2018
EC	33	51	56	79
HDR	11	21	34	50
Doctorants	73	97	112	101

- Réorganisation : intégration de 4 EC de l'ENSIIE et d'une équipe de MAP5 (création d'ARMEDIA)
- Environ 280 thèses (167 thèses soutenues)
- Durée moyenne d'une thèse de l'ordre de 41 mois
- 69 post-doc et 171 support-recherche (11 mois pour un post-doc, 8 mois pour un support-recherche)
- 1 ITA CNRS + support TSP (gestion+DRFD+INNOV+FINA+INF)

Effectifs et moyens - 2

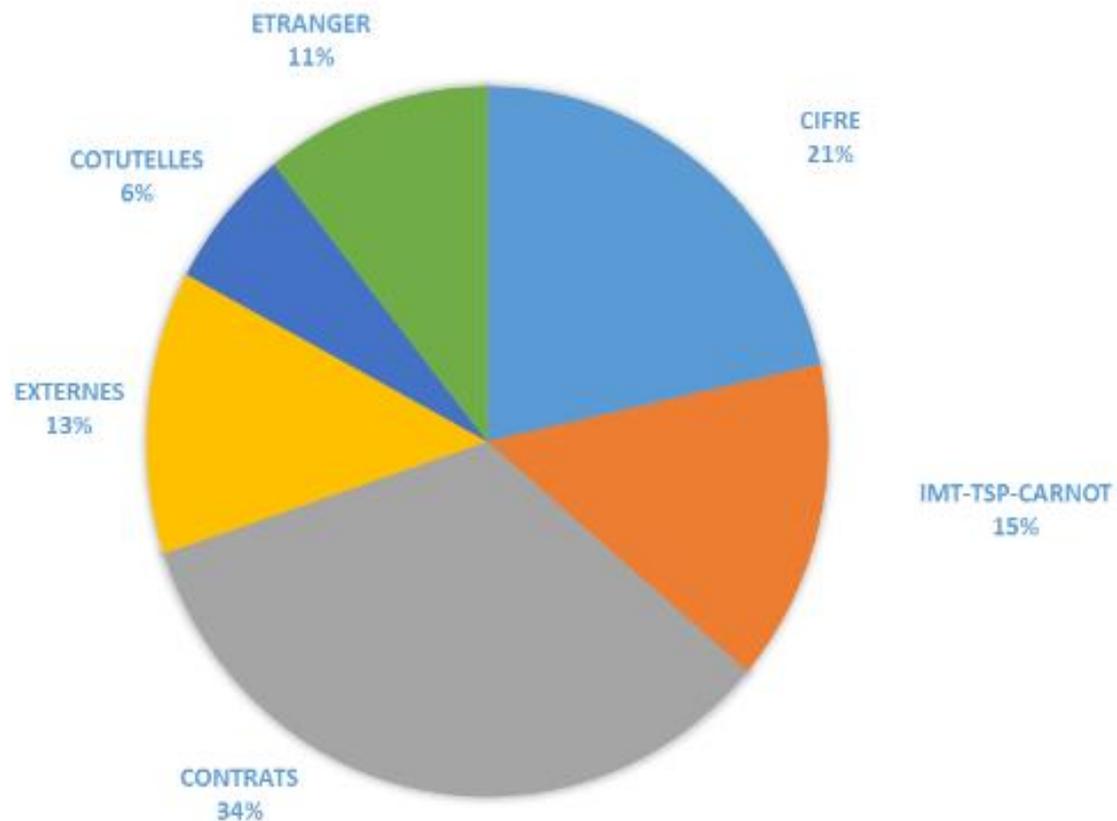
■ Chiffre d'affaires annuel : autour de 5 M€

CONTRATS DE RECHERCHE



Effectifs et moyens - 3

Financement des thèses



Production scientifique - 1

- 167 thèses soutenues
- 14 brevets déposés
- 504 articles de revue
- 1017 articles de conférence
- 34 chapitres de livre
- 1 EC co-publie en moyenne 1.56 articles de revue et 3.2 articles de conférence par an

Production scientifique - 2

■ Selon ERA-CORE

	Revues A*	Revues A	Conf A*	Conf A
Nombre	52	112	32	130

■ Selon SCOPUS

- Nombre de citations des articles publiés pendant cette période est de 7036. Le nombre moyen de citations par article est 4.3.
- L'impact moyen de nos publications est de 1.38
- 15.5% de nos publications sont parues dans les 10% des supports les plus cités

Organisation et vie du laboratoire - 1

■ Processus de prise de décisions :

- **Conseil de labo**
- **Jurys pour différents appels (IMT, CARNOT, stages...)**
- **Avis sur les promotions**
- **Répartition du budget**
- **Règlement intérieur**

Organisation et vie du laboratoire - 2

■ Animation transverse

- **Thématiques transverses**
- **Séminaires labo**
- **Journée doctorants**

■ Politique de recrutement/intégration

- **Proposition de profils**
- **Participation aux commissions**
- **Intégration basée sur seuil**

Faits marquants - 1

- Réorganisation du laboratoire et intégration de nouveaux membres
- Participation à la création de l'Université Paris-Saclay et à ses activités
- Chaire CNRS et 2 chaires de recherche
- Coordination de, ou Participation à, plusieurs projets importants (Européens, ANR, etc.)
- Création et consolidation de plusieurs plateformes
- Organisation de conférences importantes (ICSOC'2014, RAID'2016, Test&Proofs'2018, DIMVA'2018, etc.)

Faits marquants - 2

- **Activité importante en normalisation (IETF, oneM2M, MPEG, ETSI Sécurité et SmartBAN, AIOTI : architecture+interoperability)**
- **Prix meilleurs articles UbiComp'2015, UbiComp'2016, UIC'2015, MobiQuitous'2017, RCIS'2016, SCC'2018, CAiSE'2018, APCC'2017, IWSEC'2016, CPSCCom'2013, meilleure thèse DGA-2016, etc.**
- **Comités éditoriaux de journaux à fort impact : IEEE Trans. Sig. Proc, Annals of applied Proba, IEEE Pervasive Computing, Computers&Electrical Engi, Comput&Security, Sig. Proc, ACM Trans. on Intel Systems and Techno, etc.**
- **Conférences plénières (GPC'2018, ACM Turing 50th Celebration Conf'2017, Inform's Telecom Conf'2016, UIC'2014, etc.)**

Faits marquants - 3



Daqing Zhang (équipe ACMES)
IEEE Fellow à partir de janvier 2019

“for contributions to context-aware mobile and pervasive systems”

Analyse SWOT - 1

■ Points forts

- **Très bon niveau de publications (1.56 journal, 3.2 conf par an par EC co-auteur)**
- **Qualité en hausse (162 conf A/A*, 164 Journ A/A*)**
- **Fort engagement Valorisation/transfert à travers projets/collaborations avec industriels**
- **Croissance avec maintien d'une cohérence thématique autour du traitement de l'information**
- **Rayonnement scientifique plus important**
- **Une implication beaucoup plus importante du laboratoire dans les prises de décision (recherche, recrutement)**

Analyse SWOT - 2

■ Points faibles/à améliorer

- **Même si le laboratoire est associé à la plupart des décisions qui concernent l'affectation des budgets de recherche à TSP, les moyens propres dont dispose la direction du laboratoire pour appliquer sa stratégie scientifique restent modestes.**
- **Malgré d'excellents recrutements réalisés pendant ce quinquennat (8 recrutements en 2018 à TSP dont un CR CNRS recruté comme professeur), le laboratoire a encore des difficultés à recruter des chercheurs CNRS.**

Analyse SWOT - 3

■ Opportunités

- **Déménagement partiel du laboratoire à Saclay (2019-2020) aidera le laboratoire à renforcer ses collaborations : LIX, CMAP, CREST, LTCI, LRI, L2S, LIMSI, INRIA, CEA,...**
- **La création de l'université "New Uni" et de sa faculté "data science and information technologies" permet d'envisager des projets scientifiques de plus grande envergure avec une meilleure visibilité (inter)nationale.**
- **Renouvellement des membres du laboratoire à travers les recrutements.**

Analyse SWOT - 4

■ Risques

- **Bi-localisation :**

- Cohésion des équipes peut être altérée...
- Déplacements fréquents : risque de perte de temps...

- **Financement :**

- Incertitude et grande compétition entre laboratoires